

Decreto 21 settembre 2026 - Concorso straordinario, per titoli, a 350 posti di Ispettore superiore del Corpo di polizia penitenziaria

21 settembre 2026

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria Direzione Generale del Personale Divisione III – Concorsi, previdenza e sanità Polizia Penitenziaria

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante “Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686, recante “Norme di esecuzione del Testo Unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3”;

VISTO il decreto legislativo 30 ottobre 1992, n. 443, recante “Ordinamento del personale del Corpo di polizia penitenziaria, a norma dell’art. 14, comma 1, della legge 15 dicembre 1990, n. 395”;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTA la legge 15 maggio 1997, n. 127 recante “Misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo” e, in particolare, l’art. 3, comma 7;

VISTA la legge 15 dicembre 1990, n. 395 recante “Ordinamento del Corpo di Polizia Penitenziaria”;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 concernente “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l’art. 35, comma 6, circa le qualità morali e di condotta che devono possedere i candidati ai concorsi per l’accesso ai ruoli del personale di Polizia penitenziaria;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;

VISTO il decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95 recante “Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO in particolare l'art. 44 comma 14-sexiesdecies, del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95 così come modificato dall'articolo 22, comma 1, lett. b) del decreto legge 24 febbraio 2026, n. 23 che prevede che “nell'anno 2026 e nell'anno 2027 sono banditi, rispettivamente, due concorsi straordinari per titoli, ciascuno per 350 posti di ispettore superiore riservati al personale appartenente, alla data del bando che indice ciascun concorso, al ruolo degli ispettori della Polizia penitenziaria, le cui modalità di svolgimento sono stabilite con decreto del Capo del Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria”;

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2026, n. 23 recante “Disposizioni urgenti in materia di sicurezza pubblica, di attività di indagine dell'autorità giudiziaria in presenza di cause di giustificazione, di funzionalità delle forze di polizia e del Ministero dell'interno, nonché di immigrazione e protezione internazionale”;

VISTO il provvedimento del Capo del Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria 2 agosto 2026 con il quale, ai sensi dell'articolo 44 comma 14-sexiesdecies del citato decreto legislativo n. 95/2017, sono state definite le modalità di svolgimento dei concorsi straordinari e i criteri di valutazione dei titoli per l'accesso alla qualifica di ispettore superiore del Corpo di polizia penitenziaria;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 15 giugno 2015, n. 84 recante “Regolamento di riorganizzazione del Ministero della Giustizia e riduzione degli uffici dirigenziali e delle dotazioni organiche” ed in particolare l'art. 6, comma 2, lett. a) che individua le funzioni della Direzione Generale del Personale e successive modifiche e integrazioni;

RITENUTA la propria competenza alla firma degli atti relativi alle procedure concorsuali emanate dall'Amministrazione penitenziaria;

ATTESA la necessità di bandire nell'anno 2026 un concorso straordinario, per titoli, per 350 posti nella qualifica di ispettore superiore del Corpo di Polizia Penitenziaria;

DECRETA

Art. 1

(Posti a concorso)

1. È indetto un concorso straordinario, per titoli, per la nomina di 350 ispettori superiori del Corpo di polizia penitenziaria.

Art. 2

(Requisiti di partecipazione ed esclusione dal concorso)

1. Può partecipare al concorso il personale che alla data di pubblicazione del presente bando appartenga al ruolo degli ispettori di Polizia Penitenziaria.

2. È escluso dal concorso il candidato che:

a. nel triennio precedente la pubblicazione del bando abbia riportato un giudizio complessivo inferiore a “buono”;

b. nel triennio precedente la scadenza del termine di partecipazione al concorso abbia riportato una o più sanzioni disciplinari pari o più gravi della deplorazione;

c. alla data di pubblicazione del presente bando sia sospeso cautelativamente dal servizio ai sensi dell'art. 93 del d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3.

3. Tutti i candidati si intendono ammessi al concorso con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione allo stesso.

4. L'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti richiesti è disposta in qualunque momento con decreto del Direttore Generale del personale.

Art. 3

(Domanda di partecipazione)

1. La domanda di partecipazione al concorso, redatta su carta libera secondo il modello allegato e indirizzata al Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, Direzione generale del personale, Divisione III – Concorsi, previdenza e sanità Polizia Penitenziaria, deve essere presentata alla direzione dell'istituto o servizio ove il dipendente, a qualunque titolo, presta servizio, entro il termine perentorio di trenta giorni che decorre dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale del Ministero della giustizia www.giustizia.it.
2. La mancata produzione della documentazione comprovante i titoli di cui al successivo comma 5, e per cui il presente bando prescrive espressamente l'allegazione da parte del candidato, comporta la non valutabilità degli stessi.
3. Il personale assente dal servizio per tutta la durata dei termini di presentazione può presentare la domanda di partecipazione, per il tramite della direzione di appartenenza, con le medesime modalità indicate al comma 1.
4. La data di presentazione della domanda è stabilita dal timbro a data apposto sulla domanda dal personale addetto al ricevimento che ne cura la protocollazione.
5. Alla domanda di partecipazione gli interessati devono allegare, pena la non valutabilità, copia degli eventuali titoli di cui sono in possesso, rientranti nelle categorie di cui all'articolo 5 (D, E, F, L, M, N).

Art. 4

(Commissione esaminatrice)

1. La commissione esaminatrice, nominata con decreto del Direttore Generale del personale, è composta da un Primo Dirigente con funzioni di presidente e quattro membri, scelti fra gli appartenenti alla carriera dei funzionari del Corpo di polizia penitenziaria con qualifica non inferiore a dirigente aggiunto.
2. Svolge le funzioni di segretario un funzionario del Corpo di polizia penitenziaria.
3. Per supplire ad eventuali, temporanee assenze e impedimenti del presidente, di uno dei componenti o del segretario della commissione, può essere prevista la nomina di un presidente supplente, di uno o più componenti supplenti e di un segretario supplente, da effettuarsi con lo stesso decreto di costituzione della commissione esaminatrice o con successivo provvedimento.
4. La commissione procede, sulla base della documentazione agli atti, alla valutazione dei titoli posseduti dai candidati alla data di scadenza del bando, attribuendo i punteggi previsti al successivo articolo 5.

Art. 5

(Titoli ammessi a valutazione)

1. Le categorie dei titoli ammessi a valutazione e il punteggio massimo da attribuire al personale ammesso a partecipare al concorso sono stabiliti come segue:

CATEGORIA A) Rapporti informativi e giudizi complessivi del biennio anteriore: fino a punti 7.00:

RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI	PUNTI
Giudizio di ottimo p. 32	3.50
Giudizio di ottimo p. 31	3.40
Giudizio di ottimo p. 30	3.30
Giudizio di ottimo p. 29	3.20
Giudizio di ottimo p. 28	3.10
Giudizio di ottimo p. 27	3.00
Giudizio di distinto p. 26	2.90
Giudizio di distinto p. 25	2.80
Giudizio di distinto p. 24	2.70
Giudizio di buono p. 23	2.60
Giudizio di buono p. 22	2.50
Giudizio di buono p. 21	2.40
Giudizio di buono p. 20	2.30

CATEGORIA B) - Anzianità complessiva di servizio, fino a punti 15.00;

ANZIANITA' COMPLESSIVA DI SERVIZIO	PUNTI
Fino a 6 anni	0.50
Anni 7	1.00
Anni 8	1.50
Anni 9	2.00
Anni 10	2.50
Anni 11	3.00
Anni 12	3.50
Anni 13	4.00
Anni 14	4.50
Anni 15	5.00
Anni 16	5.50
Anni 17	6.00
Anni 18	6.50
Anni 19	7.00
Anni 20	7.50
Anni 21	8.00
Anni 22	8.50
Anni 23	9.00
Anni 24	9.50
Anni 25	10.00
Anni 26	10.50
Anni 27	11.00
Anni 28	11.50
Anni 29	12.00
Anni 30	12.50
Anni 31	13.00

Anni 32	13.50
Anni 33	14.00
Anni 34	14.50
Da anni 35 in poi	15.00

Ai fini della valutazione di un anno di anzianità viene considerata anche la frazione superiore a mesi sei.

CATEGORIA C) – Anzianità nel ruolo degli ispettori, fino a punti 20.00

ANZIANITA' NEL RUOLO DEGLI ISPETTORI	PUNTI
Anni 1	1.50
Anni 2	2.50
Anni 3	3.50
Anni 4	5.00
Anni 5	6.00
Anni 6	8.00
Anni 7	10.00
Anni 8	12.00
Anni 9	13.00
Anni 10	14.00
Anni 11	16.00
Anni 12	18.00
Oltre anni 13	20.00

Ai fini della valutazione di un anno di anzianità viene considerata anche la frazione superiore a mesi sei.

CATEGORIA D) - Incarichi e ricoperti nel ruolo di ispettore e conferiti con formale provvedimento dell'Amministrazione penitenziaria e della Giustizia minorile e di comunità, fino a punti 20.00

INCARICO di:	Livello	Punti per mese	Punti per anno
Comandante del Reparto presso istituti penitenziari	1° livello e Inc. Sup.	0.50	6.00
	2° livello	0.40	4.80
	3° livello	0.30	3.60
Comandante del Reparto presso istituti penali per i minorenni		0.30	3.60
Comandante Nucleo cittadino, provinciale, interprovinciale/Comandante Nucleo interdistrettuale esecuzione penale esterna		0.30	3.60
Comandante del Reparto presso scuole di formazione/istituti di istruzione/Coordinatore Nucleo locale traduzioni e piantonamenti/Comandante Nucleo esecuzione penale esterna		0.15	1.80
Vice Comandante del Reparto presso istituti penitenziari	1° livello e Inc. Sup.	0.35	4.20

	2° livello	0.25	3.00
	3° livello	0.20	2.40
Vice Comandante del Reparto presso istituti penali per i minorenni		0.10	1.20
Responsabile/Coordinatore/Preposto del servizio di sorveglianza generale all'interno degli istituti penitenziari	1° livello e Inc. Sup.	0.30	3.60
	2° livello	0.20	2.40
	3° livello	0.15	1.80
Responsabile/Coordinatore/Preposto unità operativa/ufficio/settore presso istituti penitenziari		0.20	2.40
Coordinatore R.O.M.		0.25	3.00
Capo scorta servizi di protezione		0.10	1.20
Capo squadra G.I.O. e G.I.R.		0.10	1.20
Capo scorta servizi di traduzione		0.10	1.20
Responsabile/Coordinatore/Preposto unità operativa/ufficio/settore presso G.O.M., N.I.C., N.I.R., U.S.Pe.V.		0.15	1.80
Responsabile di sezione/settore/unità operativa/sorveglianza generale negli uffici/divisioni presso DAP/PRAP/Scuole e istituti di istruzione/DGMC/CGM/UIEPE/UEPE/UDEPE/Istituti penali per minorenni/CPA/ENTI ESTERNI		0.04	0.50

Il punteggio è distinto in mensile e annuale per essere attribuito in considerazione dell'effettivo svolgimento dell'incarico.

Il candidato avrà cura di allegare alla domanda di partecipazione copia del provvedimento di conferimento dell'incarico, ovvero in assenza di provvedimento formale, potrà essere allegata attestazione della Direzione di appartenenza, pena la non valutabilità.

Dal provvedimento o dalla attestazione della Direzione dovrà emergere con chiarezza per quanto tempo l'incarico è stato svolto.

CATEGORIA E) - Incarichi e servizi speciali che comportino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza professionale, conferiti con specifico provvedimento dell'Amministrazione penitenziaria e della Giustizia minorile e di comunità, effettuati nel ruolo ispettori ed effettivamente svolti, fino a punti 2.00.

INCARICO	PUNTI
Specializzazione in conduttore cinofilo, istruttore di tiro, trattamento dei detenuti minorenni, matricolista, informatico, analista criminale, negoziatore, operatore di aeromobili a pilotaggio remoto, servizio navale	0.20
Componente/Segretario di commissioni o gruppi di lavoro	0.20

Il candidato avrà cura di allegare alla domanda di partecipazione copia del provvedimento di conferimento dell'incarico, ovvero in assenza di provvedimento formale, potrà essere allegata attestazione della Direzione di appartenenza, pena la non valutabilità.

CATEGORIA F) – Incarichi di docenza in corsi o seminari di formazione, aggiornamento ed equiparati che vertano su materie attinenti ai servizi del Corpo di polizia penitenziaria, organizzati dall'Amministrazione penitenziaria e dalla Giustizia minorile e di comunità, effettuati nel ruolo ispettori fino a punti 3.00.

Per ogni incarico è attribuito un punteggio pari a 0.50.

Il candidato avrà cura di allegare alla domanda di partecipazione copia del provvedimento di conferimento dell'incarico.

CATEGORIA G) - speciali riconoscimenti e ricompense, fino a punti 3.00.

RICONOSCIMENTO/RICOMPENSA	PUNTI
Medaglia d'oro al valor/merito civile	3.00
Medaglia d'argento al valor/merito civile	2.80
Medaglia di bronzo al valor/merito civile	2.60
Attestato di pubblica benemerenzza	2.00
Onorificenze conferite dal Presidente della Repubblica	2.00
Promozione per merito straordinario	2.00
Encomio solenne ex art. 77, comma 3, d.P.R. n. 82/1999	1.80
Encomio ex art. 78, comma 2, d.P.R. n. 82/1999	1.60
Lode ex art. 78, comma 3, d.P.R. n. 82/1999	1.40

Sono valutabili le ricompense riconosciute con provvedimento formale desumibili dal foglio matricolare, ovvero allegate in copia alla domanda di partecipazione, pena la non valutabilità.

CATEGORIA H) - titoli di studio, fino a punti 12.00.

TITOLO DI STUDIO	PUNTI
Laurea magistrale/specialistica/titolo equivalente	10.00
Laurea triennale/di primo livello o titolo equivalente	5.00

Nel caso di lauree rientranti nel medesimo percorso di studi, sarà valutato solo il titolo più elevato. In caso di più lauree magistrali/specialistiche di diverso indirizzo, sarà attribuito un punteggio aggiuntivo pari a punti 2.00. Nel caso di laurea triennale/di primo livello o titolo equivalente in aggiunta ad una laurea magistrale/specialistica o titolo equivalente sarà attribuito un punteggio pari a punti 1.00.

Ai fini della valutazione del titolo di studio fa fede l'attestazione del foglio matricolare estratto dal sistema SIGP1.

CATEGORIA I) – Perfezionamento competenze relative agli studi universitari fino a punti 2.50.

TITOLO DI STUDIO	PUNTI
Master universitario di I livello	0.50
Master universitario di II livello	1.00
Diploma di specializzazione universitario di durata almeno biennale	1.25
Dottorato di ricerca	1.50

Potrà essere valutato non più di un master per livello e non più di un diploma di specializzazione o dottorato di ricerca.

Il candidato avrà cura di allegare alla domanda di partecipazione copia del certificato del titolo dichiarato se non desumibile dal foglio matricolare estratto dal sistema SIGP1.

CATEGORIA L) – Corsi di formazione professionale organizzati dall'Amministrazione penitenziaria e dalla Giustizia minorile e di comunità, con esclusione dei seminari, frequentati nel ruolo ispettori fino a punti 1.00. Viene attribuito un punteggio di 0.10 punti per ogni corso.

Il candidato avrà cura di allegare alla domanda copia dell'attestato di partecipazione al corso.

CATEGORIA M) – Conoscenza certificata di una o più lingue straniere da parte di Enti certificatori riconosciuti dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca di cui al d.m. 10 marzo 2022, n. 62 e del Decreto del Capo del Dipartimento MIUR AOODPIT/0002813 del 21 novembre 2024, fino a punti 0.50.

Viene attribuito un punteggio di 0.10 punti per ogni attestato conseguito, da allegare a cura del candidato in copia alla domanda di partecipazione.

CATEGORIA N) – Conoscenza certificata delle procedure e dei sistemi informatici, fino a punti 0.50.

Viene attribuito un punteggio di 0.10 punti per ogni attestato conseguito, da allegare a cura del candidato in copia alla domanda di partecipazione.

Saranno oggetto di valutazione i seguenti attestati e certificati, rilasciati da enti pubblici o accreditati secondo la normativa vigente:

- ECDL – ECDL Base; Standard; Expert.
- PEKIT – [Pekit for school]; Pekit Expert; Pekit advanced; [Pekit Web Creation; Pekit Cads; Pekit Libercloud; Pekit digital lessons].
- CISCO – Entry level; Associate level; Professional level; Expert; Architect.
- VMWARE – Associate; Professional; Advanced professional; Expert; Engineer; Administrator; Architect; Developer.
- ITIL v2 FOUNDATIONS.
- MICROSOFT OFFICE SPECIALIST – Specialist; Expert; Master.
- EIPASS basic; EIPASS 7 Moduli User; EIPASS Progressive
- EIRSAF – Passaporti informatici “EIRSAF GREEN”; “EIRSAF FOUR”; “EIRSAF FULL”.

Art. 6

(Valutazione dei titoli)

- 1.I titoli sono valutati se sussistenti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.
- 2.La commissione esaminatrice, sulla base della documentazione agli atti, procede alla valutazione dei titoli mediante l'esame del foglio matricolare estratto dal sistema SGP1 aggiornato e dei titoli rientranti nelle categorie di cui sopra, allegati dai candidati, pena la non valutabilità.
- 3.La commissione riporta i titoli valutati e i relativi punteggi su apposite schede individuali relative a ciascun candidato. Le schede individuali sono sottoscritte dal Presidente e da tutti i componenti della Commissione e fanno parte integrante degli atti del concorso.
- 4.La commissione per ogni seduta redige processo verbale delle operazioni effettuate.
- 5.Il punteggio complessivo di ciascun candidato è dato dalla somma dei punteggi attribuiti nelle singole categorie di titoli.

Art. 7

(Formazione ed approvazione della graduatoria)

- 1.Con provvedimento del Direttore Generale del personale è approvata la graduatoria e sono nominati i vincitori del concorso.

2.A parità di punteggio prevale la qualifica di provenienza, a parità di qualifica di provenienza prevale l'ordine di ruolo.

3.I vincitori del concorso sono nominati ispettori superiori con decorrenza giuridica ed economica dalla data del provvedimento di nomina.

4.Il decreto di approvazione della graduatoria e di nomina dei vincitori, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di protezione dei dati personali, è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero della Giustizia con valore di notifica a tutti gli effetti.

Roma, 21 settembre 2026

Il Direttore generale
Rita Russo